



Ministerio de
**Trabajo y
Previsión Social**

Cartilla Estadística 1-2024

**MU
JE
RES**

en el Mercado
Laboral Guatemalteco

Autoridades

Miriam Catarina Roquel Chávez

Ministra de Trabajo y Previsión Social

Juan Carlos Batres Granados

Viceministro Administrativo Financiero

Maria Victoria Claudia Nineth Peneleu

Viceministra de Previsión Social y Empleo

Damarys Nohemí Oliva García

Viceministra de Administración del Trabajo

Elaborado por:

Dirección de Estadísticas Laborales

Diagramación y Edición:

Unidad de Comunicación Social

Ministerio de Trabajo y Previsión Social

**7ª avenida 3-33, zona 9, Edificio Torre Empresarial,
Guatemala, Centro América**

PBX: 2422-2500

<https://www.mintrabajo.gob.gt>

**Está permitida la reproducción parcial o total de los
contenidos de este documento con la mención de la
fuente.**

2024

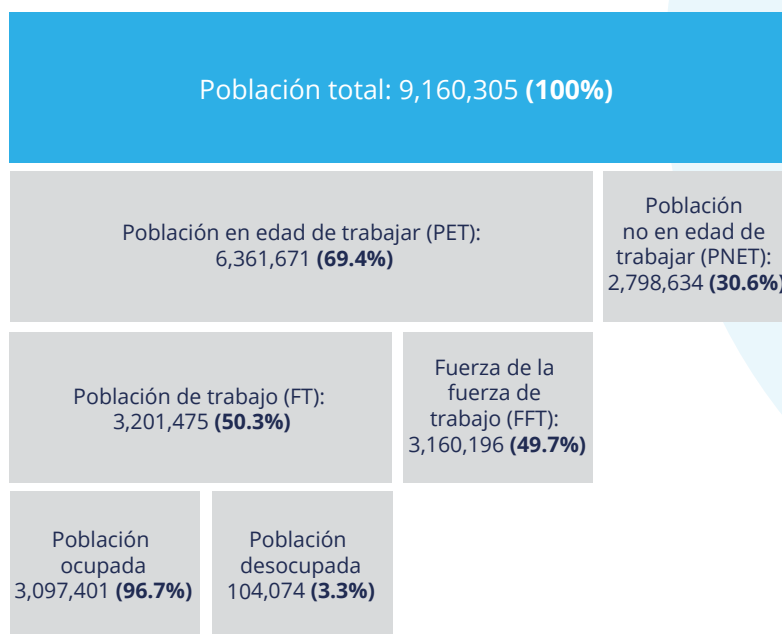
Cartilla Estadística 1-2024

Mujeres en el Mercado Laboral Guatemalteco

Los indicadores más recientes del mercado laboral están disponibles en la Encuesta Nacional de los Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH) 2022-2023. Estos muestran que en Guatemala hay 9.1 millones de mujeres, de las cuales 6.3 millones (69.4%) se encuentran en edad de trabajar (15 años o más). De esta población, 3.2 millones de mujeres forman parte de la fuerza laboral o población económicamente activa, es decir aquella que se encuentra realizando alguna actividad económica o está buscando ocuparse en una. Mientras tanto, 3.0 millones de mujeres se encuentran ocupadas y 104.1 mil mujeres se encuentran desocupadas.

Figura 1

PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL PARA LAS MUJERES. 2022-2023



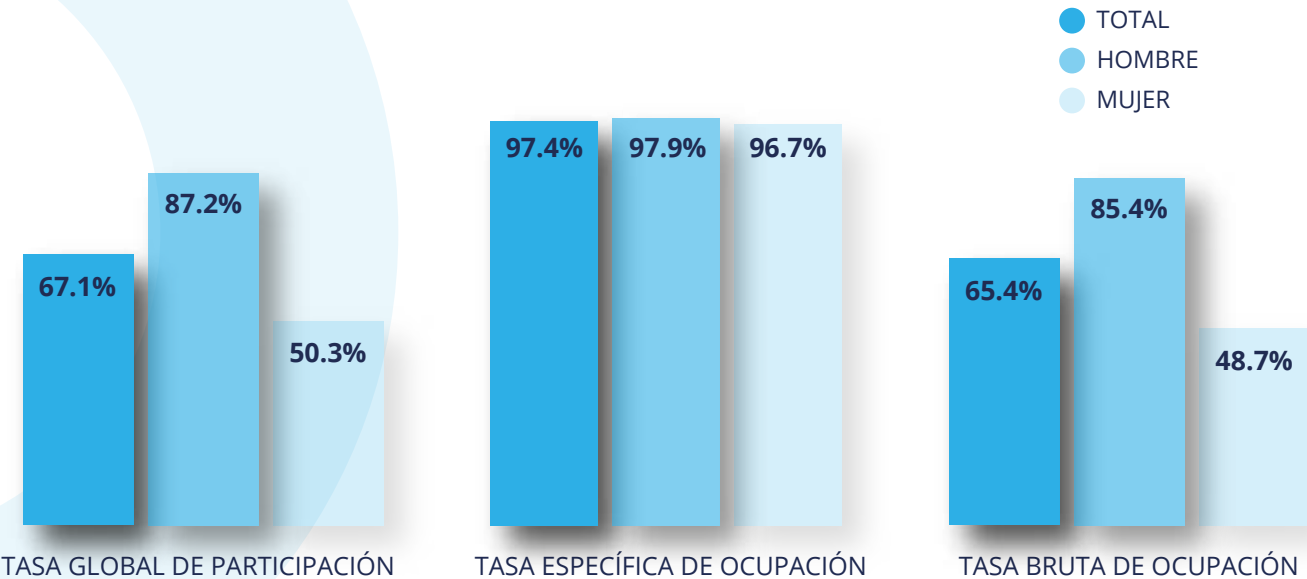
Fuente: Dirección de Estadísticas Laborales con datos de la ENIGH 2022-2023

Las diferencias entre hombres y mujeres en el ámbito laboral siguen siendo importantes. La tasa de participación global¹ de las mujeres es de 50.3%, mientras que para los hombres es de 87.2%. Es decir, los hombres tienen una mayor presencia en el mercado de trabajo que las mujeres.

También se observan brechas en la tasa específica de ocupación, la cual para las mujeres es de 96.7% y para los hombres de 97.9%. Esta situación también se observa en la tasa de desempleo abierto, la cual es de 3.3% para mujeres y de 2.1% para los hombres.

Figura 2

PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL PARA LAS MUJERES. 2022-2023



Fuente: Dirección de Estadísticas Laborales con datos de la ENIGH 2022-2023

¹La Tasa global de participación es el porcentaje de la población en edad de trabajar respecto a la población económicamente activa

En la siguiente tabla se muestran las tasas e indicadores del mercado laboral desagregados por pueblo de pertenencia de las mujeres. La Tasa global de participación es más baja para las mujeres garífunas y xinkas, 46.8% y 48.5%, respectivamente. Por otro lado, la Tasa de desempleo abierto muestra que las cifras más altas son en mujeres extranjeras (14.2%) y mujeres ladinas (4.2%).

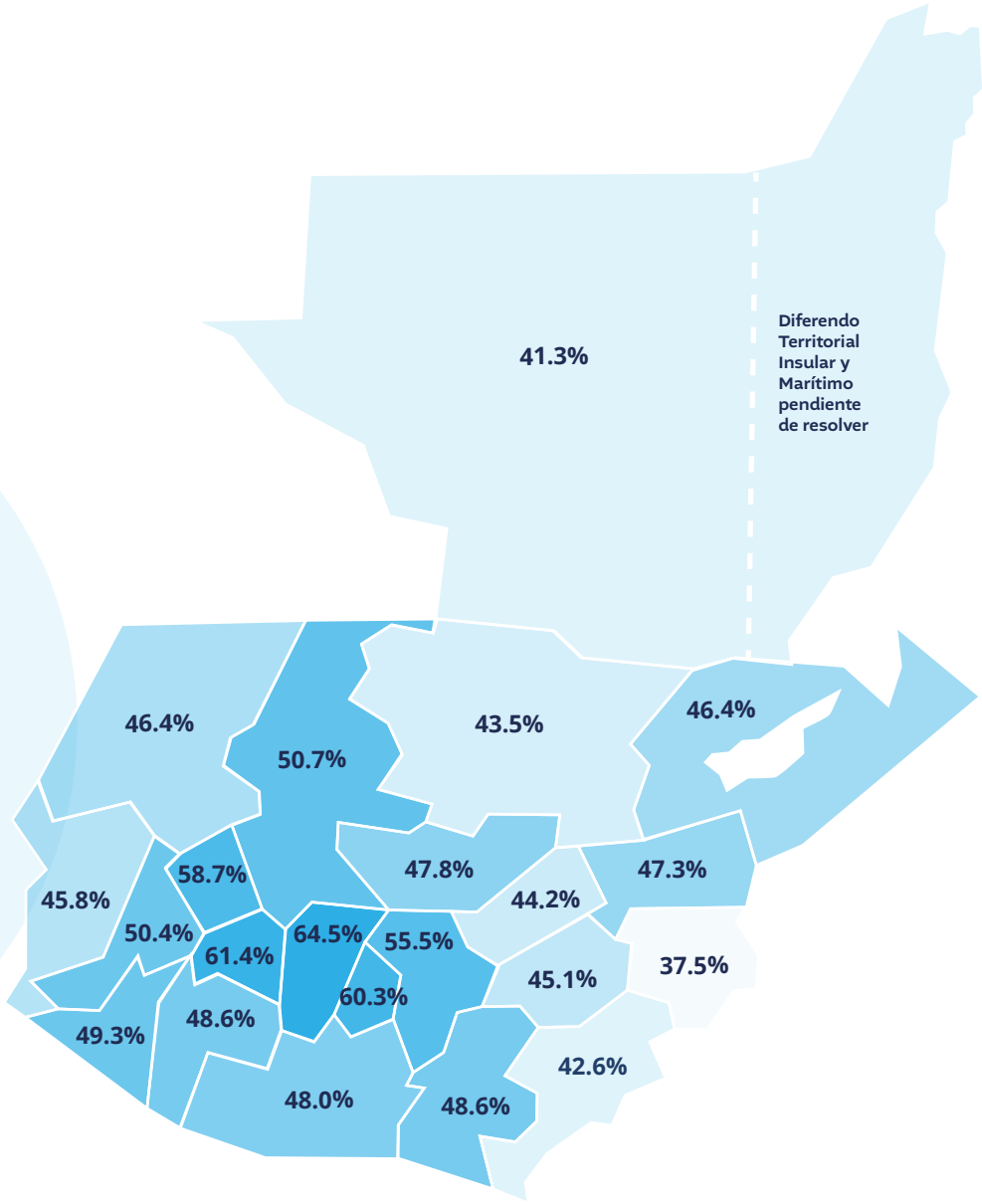
Tabla 1
Características del mercado laboral para mujeres según pueblo

INDICADOR	MAYA	GARÍFUNA	XINKA	AFRODES- CENDIENTE	LADINA	EXTRANJERA
TASA GLOBAL DE PARTICIPACIÓN	50.9%	46.8%	48.5%	63.0%	50.1%	51.1%
TASA ESPECÍFICA DE OCUPACIÓN	98.3%	100%	97.4%	100.0%	95.8%	85.8%
TASA BRUTA DE OCUPACIÓN	50.1%	46.8%	47.2	63.0%	48.0%	43.8%
TASA DE DESEMPLEO ABIERTO	1.7%	0.0%	2.6%	0.0%	4.2%	14.2%

Fuente: Dirección de Estadísticas Laborales con datos de la ENIGH 2022-2023

En el siguiente mapa se presenta la Tasa global de participación de las mujeres según departamento. Los porcentajes más altos de mujeres dentro del mercado laboral están en Chimaltenango (64.5%), Sololá (61.4%) y Sacatepéquez (60.3%), mientras que los porcentajes más bajos están en Chiquimula (37.5%), Petén (41.3%) y Alta Verapaz (43.5%).

Mapa 1
Tasa global de participación por departamento, 2022-2023



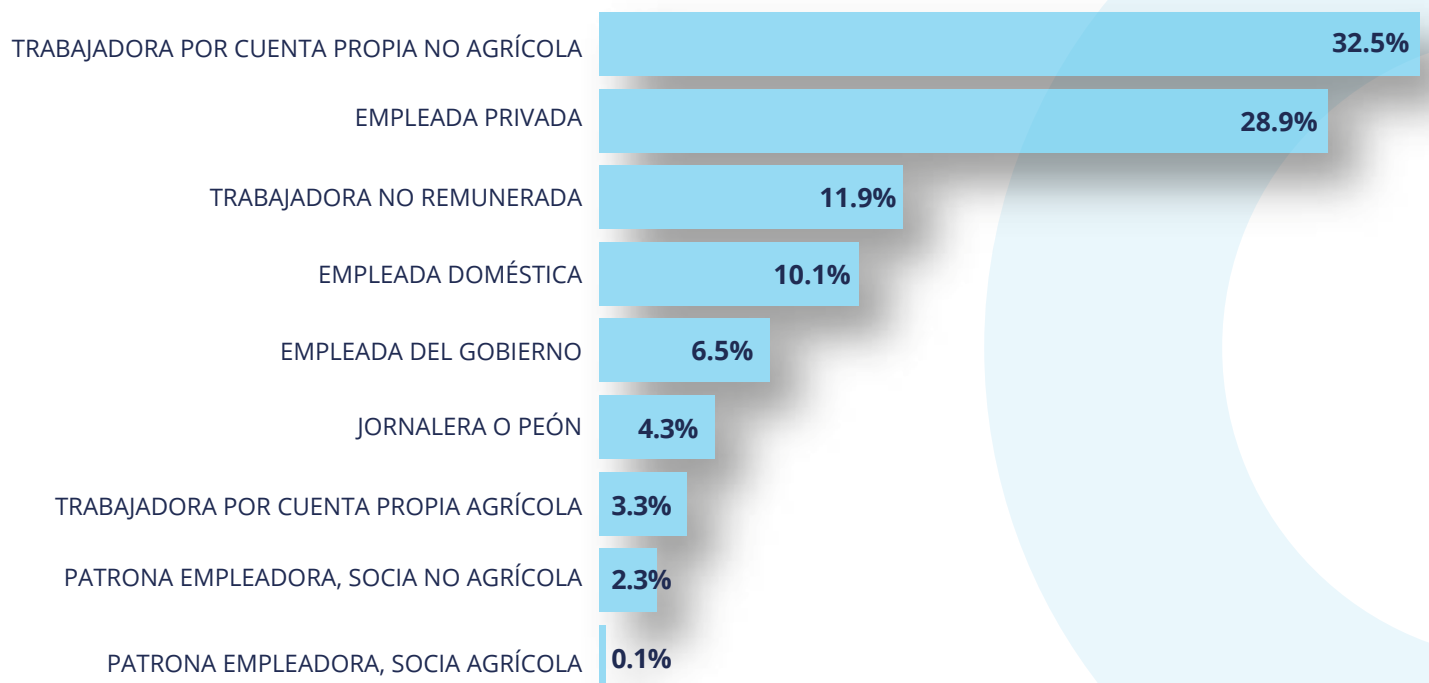
Fuente: Dirección de Estadísticas Laborales con datos de la ENIGH 2022-2023

Categoría Ocupacional

Según la ENIGH, de las mujeres que se encuentran ocupadas, 32.5% se encuentra como trabajadoras por cuenta propia no agrícola, seguido por las empleadas privadas con el 28.9%. El 11.9% de las mujeres se encuentran como trabajadoras no remuneradas y 10.1% como empleadas domésticas.

Figura 3

MUJERES OCUPADAS SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2022-2023

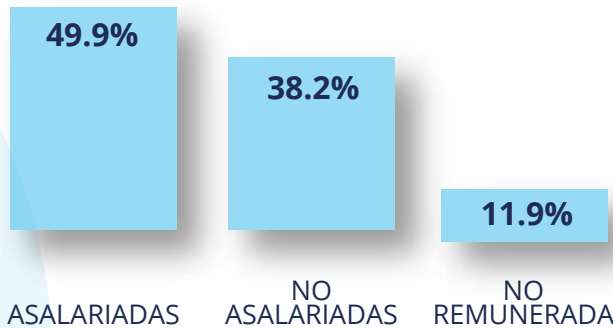


Fuente: Dirección de Estadísticas Laborales con datos de la ENIGH 2022-2023

La categoría ocupacional permite obtener información sobre quienes están asalariadas, no asalariadas y no remuneradas, se considera como asalariadas las categorías de empleado de gobierno, empleado privado, jornalero o peón y empleadas domésticas, para no asalariadas son: Trabajador por cuenta propia agrícola y no agrícola y el patrón empleador socio agrícola y no agrícola, y por último se encuentran los trabajadores no remunerados.

Figura 4

MUJERES OCUPADAS SEGÚN TIPO DE TRABAJO, 2022-2023



Fuente: Dirección de Estadísticas Laborales con datos de la ENIGH 2022-2023.

Actividad económica

Las principales actividades económicas en las cuales las mujeres ocupadas se encuentran son: Comercio al por mayor y menor, Industria manufacturera, Agricultura, y Otras actividades de servicio (artísticas, de entretenimiento y recreativas, dedicadas a los hogares y a organizaciones extraterritoriales).

Figura 5



Fuente: Dirección de Estadísticas Laborales con datos de la ENIGH 2022-2023

Ocupación e ingresos

Las ocupaciones que desempeñan las mujeres ocupadas según la ENIGH 2022-2023 son las mujeres dedicadas como trabajadores de los servicios y vendedoras de comercios y mercados con el 34.0%, seguido por ocupaciones elementales con el 28.8%, Oficiales operarios y artesanos de artes mecánicas y otros oficios con el 17.1%, así mismo se puede observar que un 6.1% son mujeres profesionales científicos e intelectuales y un 0.8% son mujeres que se encuentra en puestos ejecutivos como directores y gerentes. Así mismo se puede observar que hay un 0.01% de mujeres dedicadas a ocupaciones militares las cuales presenta un ingreso medio mayor al de los hombres.

Figura 6

INGRESO DE LAS MUJERES SEGÚN OCUPACIÓN, 2022-2023



Fuente: Dirección de Estadísticas Laborales con datos de la ENIGH 2022-2023